

三和建設工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 31 日

2. 実施内容

【 次世代育成支援対策 目標 】

目標1： 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う

対 策 令和 2 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査、周知資料の作成・選定
 令和 2 年 5 月～ 社内に掲示、社員へ回覧し、積極的な活用を図るため周知

目標2： 所定外労働時間の削減のため、ノー残業デーを設定し、実施する

対 策 令和 2 年 4 月～ 制度の内容を検討
 令和 2 年 5 月～ 社員へ周知を図り、職場実態に合わせて実施する

目標3： 小学生を対象とする現場見学が出来る「子ども参観日」を創設する

対 策 令和 2 年 4 月～ 受け入れ方法や体制についての検討
 令和 2 年 8 月～ 関係機関、学校との連携
 令和 2 年 9 月～ 参観日の実施

【 女性活躍推進対策 目標 】

目標1： 管理職（課長級以上）に占める女性割合を 10%以上にする

対 策 令和 2 年 4 月～ 職域拡大や管理職登用の策定
 令和 2 年 5 月～ ヒアリングなどをし、検討会を実施、決定