

令和 7 年 4 月 1 日

三和建設工業株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによってすべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 行 動 計 画 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 12 年 3 月 31 日

2. 実 施 内 容

【次世代育成支援対策 目標】

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う

- 対策 令和 7 年 4 月～ 法に基づく諸制度の調査、周知資料の作成・選定
 令和 7 年 5 月～ 社内に掲示、社員へ回覧し、積極的な活用を図るため周知

目標 2：所定外労働時間の削減の為、ノー残業デーを設定し、実施する

- 対策 令和 7 年 4 月～ 制度の内容の検討
 令和 7 年 5 月～ 社員へ周知を図り、職場実態に合わせて実施する

目標 3：小学生を対象とする現場見学ができる「子ども参観日」を創設する

- 対策 令和 7 年 4 月～ 受け入れ方法や体制について検討
 令和 7 年 8 月～ 関係機関、学校との連携
 令和 7 年 9 月～ 参観日の実施

【女性活躍推進対策 目標】

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を 15% 以上にする

- 対策 令和 7 年 4 月～ 職域拡大や管理職登用の策定
 令和 7 年 5 月～ ヒヤリングなどをし、検討会を実施、決定